**Информация**

**о результатах проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городской Думы и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

8 декабря 2016 года в городской Думе состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городской Думы и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее - комиссия).

На заседании комиссии рассматривалось поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в адрес главы города Дзержинска уведомление от МКУ «Административно-хозяйственное управление Володарского муниципального района» о заключении с бывшим муниципальным служащим городской Думы трудового договора.

По итогам рассмотрения данного вопроса комиссией принято решение о даче согласия бывшему муниципальному служащему на замещение им должности в МКУ «Административно-хозяйственное управление Володарского муниципального района».

**Информация**

**о результатах проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городской Думы и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе**

3 февраля 2022 года в городской Думе состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городской Думы и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее - комиссия).

На заседании комиссии рассматривались заявления муниципальных служащих, которые уведомили работодателя о том, что их связывает личная заинтересованность и, что при исполнении своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. (Муниципальный служащий (начальник) участвует в осуществлении отдельных функций муниципального управления в отношении другого муниципального служащего (подчинённый), а именно принятие кадровых решений, установление размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, размера единовременной премии, применение дисциплинарного взыскания).

По итогам рассмотрения данного вопроса комиссией принято решение

о необходимости принятия распорядительного акта, в котором определить, что муниципальный служащий (подчиненный) непосредственно подчиняется вышестоящему руководителю, также внести изменения в должностные инструкции субъектов конфликта.